

# Attirer et fidéliser les Talents

Formation dédiée  
aux équipes en charge du  
recrutement



# Pour quoi cette formation ?



Face aux enjeux et défis du recrutement, l'objectif de cette formation est d'accompagner les collaborateurs dans leur démarche de recrutement pour leur permettre

- de professionnaliser leur approche,
- d'optimiser leur posture de recruteur,
- d'acquérir une méthodologie pour attirer et fidéliser les candidats.





# Compétences visées →



**Optimiser sa posture de recruteur**



**Savoir rendre un poste attractif sur les jobboards et les réseaux**



**Maîtriser le réseau LinkedIn pour attirer les talents**



**Développer son réseau sur LinkedIn**



**Optimiser ses pratiques de sourcing : créer un vivier de candidats**

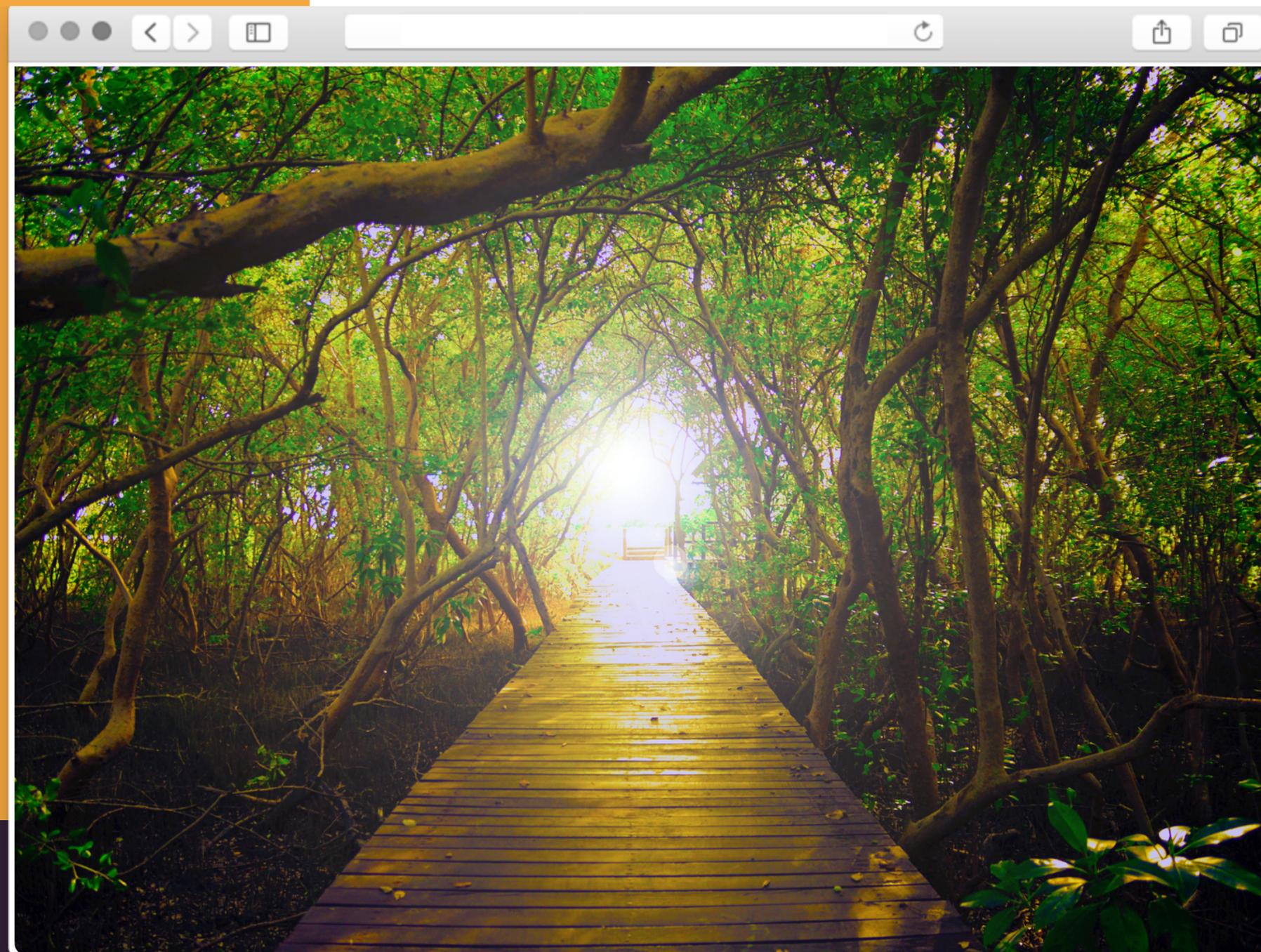


**Construire une marque employeur efficace**

# Modalités



- 2 journées
- Cette formation peut se réaliser en inter-entreprises ou en intra-entreprise.
- Elle peut être en présentiel ou en distanciel.

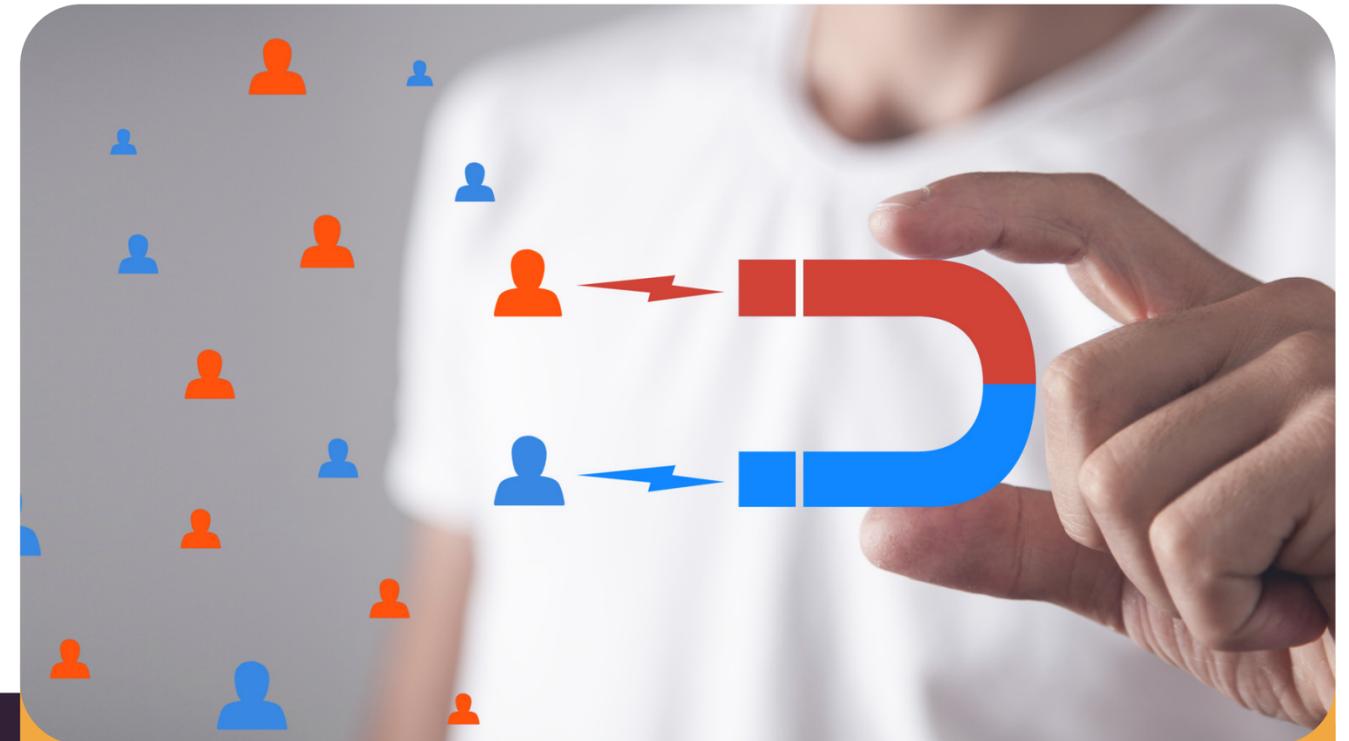


NB : CETTE FORMATION NE FAIT PAS L'OBJET D'UNE CERTIFICATION.

# 2 journées



**Jour 1 : Professionnaliser ses techniques de recrutement**



**Jour 2 : Être attractif pour les candidats**

**Groupes de 4 à 8 personnes maximum, dans les bureaux de Kenseo ou en visio**

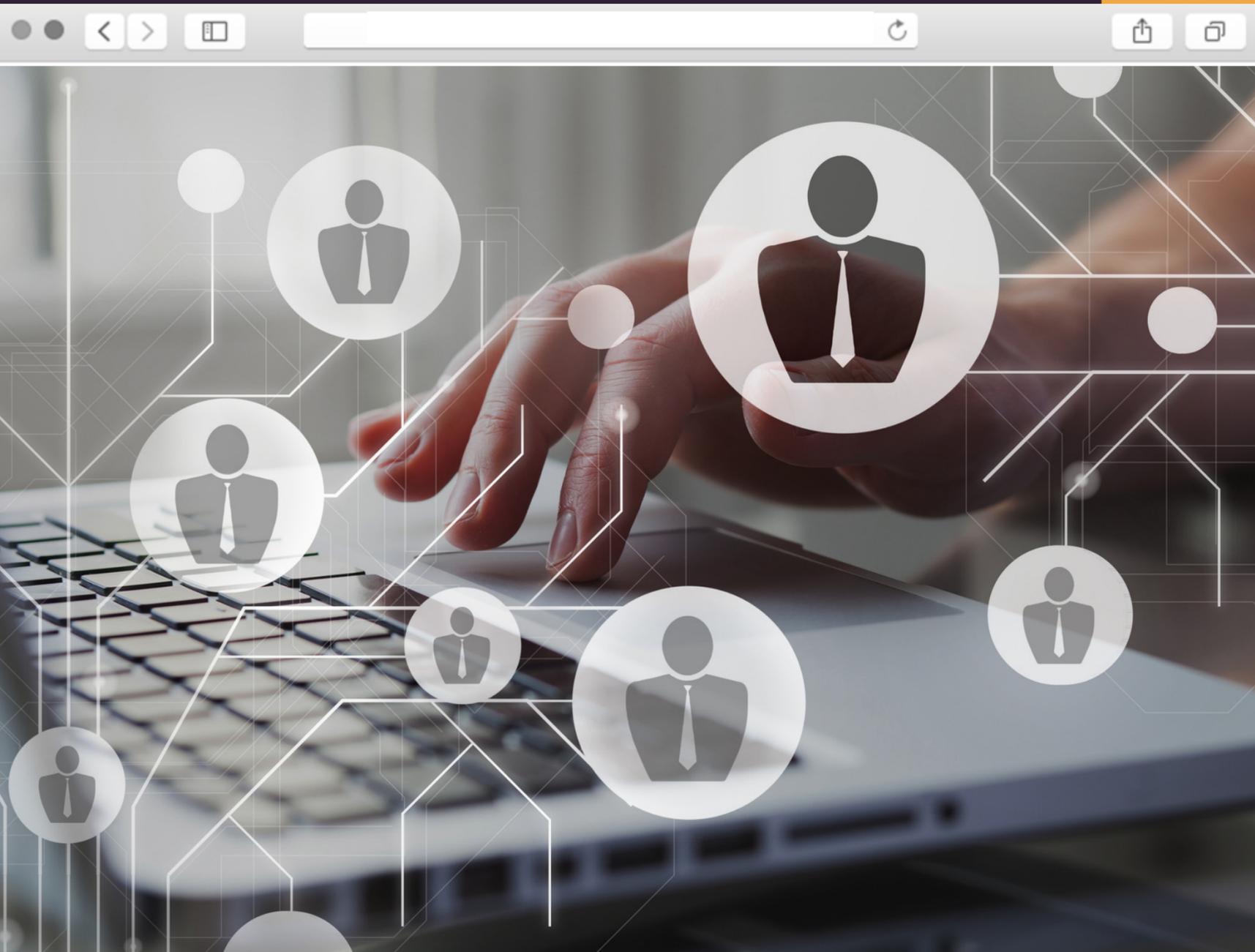
**Tarif : me contacter, fonction de vos enjeux et du type de formation**

# 1ère journée :



**Professionaliser ses techniques de recrutement**

- **Echange sur la vision et perception du rôle et des compétences attendus d'un recruteur**
- **Les enjeux et les défis du recrutement aujourd'hui**
- **Piloter un processus recrutement**
- **Sélection des candidats et constitution de la short list**



# 2ème journée :



## Être attractif pour les candidats

- Poids et importance du levier digital dans le recrutement
- L'impact du réseau LinkedIn dans la démarche du recrutement
- Optimiser ses pratiques de sourcing
- Construire sa marque employeur



# Sophie Drunet – Consultante Coach - Formatrice

sophie.drunet@kenseo.fr - 06 18 06 65 10

« Très attirée par l'étude et l'évaluation des parcours professionnels des candidats et par l'évolution du Digital, j'ai toujours cherché à optimiser l'adéquation entre les profils des candidats et les attentes des clients. »

## Domaines d'intervention

Coaching individuel / coaching de carrière  
Coaching cohésion d'équipe  
Bilan de compétences (CPF)  
Outplacement  
Formation sur mesure (inter & intra)

## Formations & Certifications

DU Ergonomie du travail  
Certifiée Haute Ecole de Coaching  
Certifiée Insight Discovery  
Préférences comportementales de Yung  
Assessfirst, PNL, 360°

## Parcours professionnel

Depuis Sept. 2019 : Consultante Coach & Formatrice KENSEO

2013-2019 : Manager Pôle Recrutement & Formatrice KENSEO

2008-2013 : Formatrice RH et Chasseur de têtes (free-lance)

2004-2007 : Consultante Senior – INNOE

2001-2003 : Consultante Junior - CADRICIEL

1997-2001 : Chargée de recrutement - ETHIKA

