

KENSEO RH

Pertinent et performant parce qu'intervenant sur tout le processus RH



Le cabinet KENSEO Ressources Humaines, à dominante Executive et Top Executive, basé à Lyon et Paris, intervient sur l'intégralité du processus RH pour des Groupes nationaux et internationaux comme pour des PME. Une équipe, de quinze consultants permanents et cinq consultants ressources, et une exigence propre quant à la démarche et au résultat confèrent à KENSEO RH une position spécifique. Nous avons échangé avec Sylvie Klein, ex-DRH, l'un des Associés KENSEO.

► Sylvie Klein, l'un des Associés KENSEO RH.

Pouvez-vous nous présenter votre cabinet ?

KENSEO intervient en Recrutement/Chasse mais aussi en Formation, Coaching, Outplacement, Bilan de carrière couvrant ainsi toutes les étapes du processus de GRH dans une Entreprise. Il nous semble fondamental d'avoir cette approche globale avec le même client pour mieux le connaître. Notre réponse est encore plus en phase avec son contexte et sur la durée mieux adaptée à ses besoins. Prenons l'exemple de la formation au management : nous connaissons le système de fonctionnement et les problématiques RH du client parce que nous recrutons des managers pour lui ou nous les coachons ; notre formation sera plus pertinente. Cette approche reste vraie quel que soit le secteur ou la taille de l'Entreprise, tous les thèmes de gestion RH peuvent être traités avec plus de puissance s'ils le sont avec un regard qui les associe, en interdépendance.

Quelle est votre spécificité ?

Notre différence tient en trois points : **1)** Cette approche Processus qui nous permet une meilleure pertinence sur les sujets traités. **2)** Une séniorité et une fidélisation de nos consultants grâce à leur parcours antérieur en Entreprise et à un état d'esprit collectif – dans une culture cabinet réputée individualiste – et convivial. Et **3)** notre veille permanente sur l'actualité sociale grâce à nos liens avec l'enseignement supérieur RH. Deux exemples :

► L'outplacement individuel dont la finalité est d'accompagner un cadre dans une dynamique de repositionnement professionnel ; des cabinets spécialisés interviennent sur ce créneau. Notre conviction est que l'on accompagne d'autant mieux une recherche d'em-

ploi que nous sommes recruteurs et connaissons de manière actualisée le marché de l'emploi et les exigences de compétences des Entreprises, secteur par secteur ou métier par métier.

► Les bilans de carrière : en plus de notre connaissance actualisée des compétences attendues par métier grâce à notre rôle de recruteur, nous connaissons par nos liens avec l'environnement RH la complexité des parcours seniors ou de la prise en compte du handicap : d'où un partenariat avec Handicap.fr pour des bilans professionnels dédiés à des cadres en situation de handicap.

Quels sont les axes de votre développement ?

La notoriété de KENSEO s'est construite sur le recrutement auprès de Grands Groupes et de PME de renom. La volonté stratégique sur le recrutement fut de monter en gamme en terme de niveau de postes grâce à la fidélisation de nos clients. Aujourd'hui, nous nous spécialisons par univers : Agro-Santé-Pharma, Energie-BTP-Environnement et Distribution-Services, tous métiers confondus ce qui nous permet d'être plus performants dans la chasse aux talents. Avec des consultants aux compétences adaptées, nous avons pu intervenir sur les autres thèmes du Processus RH. Cette approche nous a permis d'acquérir une notoriété encore à développer. Notre vocation n'est pas d'être LE spécialiste d'une prestation mais d'être pertinent parce qu'intervenant sur tout le processus RH avec l'exigence de spécialistes et de manière plus « branchée » et actuelle sur le marché, les compétences attendues, les enjeux des Entreprises et l'actualité sociale.